

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 14. sjednici održanoj 29.02.2024. godine, donijela je

RJEŠENJE
O RAZRJEŠENJU DIREKTORICE DIREKCIJE ZA
ROBNE REZERVE KANTONA SARAJEVO
IMENOVANE NA KRAĆI PERIOD

I

Kanita Imamović Gušić, imenovana Rješenjem Vlade Kantona Sarajevo broj 02-04-50372-3/23 od 28.11.2023. godine za direktoricu Direkcije za robne rezerve Kantona Sarajevo, na kraći period počev od 29.11.2023. godine - do okončanja konkursne procedure, a najduže tri (3) mjeseca, razrješava se dužnosti sa danom 29.02.2024. godine, zbog isteka perioda na koji je imenovana.

II

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-6110-45/24
29. februara 2024. godine
Sarajevo

Premijer
Nihad Uk, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 14. sjednici održanoj 29.02.2024. godine, donijela je

RJEŠENJE
O IMENOVANJU DIREKTORICE DIREKCIJE ZA
ROBNE REZERVE KANTONA SARAJEVO NA KRAĆI
PERIOD

I

Kanita Imamović-Gušić privremeno se imenuje za direktoricu Direkcije za robne rezerve Kantona Sarajevo počev od 01.03.2024. godine, na kraći period do okončanja konkursne procedure, odnosno do izdavanja sigurnosne dozvole, a najduže tri (3) mjeseca.

II

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-6110-46/24
29. februara 2024. godine
Sarajevo

Premijer
Nihad Uk, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (3) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), člana 34. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", broj 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 4. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 12/03, 34/03 i 65/13), Vlada Kantona Sarajevo na 26. vanrednoj sjednici održanoj 23.02.2024. godine, donijela je

RJEŠENJE
O IMENOVANJU VRŠIOCA DUŽNOSTI
PREDSJEDNIKA I VRŠIOCA DUŽNOSTI ČLANA
NADZORNOG ODBORA KANTONALNE JAVNE
USTANOVE DOM ZA DJECU BEZ RODITELJSKOG
STARANJA

I

Za vršioca dužnosti predsjednika i vršioca dužnosti člana Nadzornog odbora Kantonalne javne ustanove Dom za djecu bez roditeljskog staranja, imenuju se:

1. Nedim Muharemović, vršilac dužnosti predsjednika i
2. Hedija Čomor, vršilac dužnosti člana.

II

Vršioци dužnosti iz tačke I ovog rješenja imenuju se na period do imenovanja Nadzornog odbora putem oglasa za imenovanje predsjednika i članova Nadzornog odbora, a najduže do tri (3) mjeseca.

III

Ovo rješenje stupa na snagu narednog dana od dana donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-5791-5.2/24
23. februara 2024. godine
Sarajevo

Po ovlaštenju premijera
Ministrica
Darja Softić Kadenić, s. r.

Kabinet Premijera

Na osnovu člana 138. stav (3) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), Vlada Kantona Sarajevo, kao predstavnik Osnivača Univerziteta u Sarajevu i Sindikat Univerziteta u Sarajevu, kao predstavnik radnika Univerziteta u Sarajevu zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA DJELATNOST VISOKOG OBRAZOVANJA I NAUKE
NA UNIVERZITETU U SARAJEVU

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Kolektivnog ugovora)

Kolektivnim ugovorom za djelatnost visokog obrazovanja i nauke na Univerzitetu u Sarajevu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obaveze Vlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Vlada) i Sindikata Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: Sindikat) iz rada i po osnovu rada na Univerzitetu u Sarajevu (u daljem tekstu: Univerzitet).

Član 2.

(Zagarantovana prava)

Općim aktima Univerziteta ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

Član 3.

(Primjena zakona)

- (1) Na sva pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena Zakonom o radu FBiH, Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini, Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo, Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo primjenjuje se ovaj kolektivni ugovor.
- (2) Osnovni pojmovi koji se koriste u ovom kolektivnom ugovoru su definisani Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.

II - RADNI ODNOS**Član 4.**

(Ostvarivanje prava)

- (1) Na Univerzitetu radni odnos zasniva akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje.
- (2) Akademsko, naučnoistraživačko i nenastavno osoblje iz stava (1) ovog člana ostvaruje prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima, ovim kolektivnim ugovorom općim aktima Univerziteta.
- (3) Na osnovu ovog kolektivnog ugovora zaključivat će se pojedinačni ugovori o radu sa radnicima Univerziteta.

Član 5.

(Finansiranje osnovne djelatnosti Univerziteta i vlastiti prihodi Univerziteta)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo finansira se osnovna djelatnost Univerziteta što omogućava realizaciju djelatnosti visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada u skladu sa zakonom.
- (2) U cilju ostvarenja prava radnika Univerziteta/članica Univerziteta, utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, a u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju, prihodi od školarina prvog ciklusa studija, prihodi od školarina drugog ciklusa studija, te prihodi od školarina integrisanog studija prvog i drugog ciklusa studija koji se realizuju u okviru visokoškolske ustanove, predstavljaju prihode Budžeta Kantona Sarajevo i raspoređivat će se u skladu sa Uredbom Vlade Kantona Sarajevo.
- (3) U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Pravilnikom o javnim vlastitim prihodima Univerziteta u Sarajevu, prihodi od realizacije naučno-nastavnog procesa na III ciklusu studija, prihodi od akademskog, stručnog, specijalističkog, dualnog, interdisciplinarnog, transdisciplinarnog i multidisciplinarnog studija koji se realizuju u okviru Univerziteta samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom, prihodi od realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, prihodi od pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, kao i dodatne/ostale vrste prihoda utvrđene Zakonom predstavljaju vlastite prihode koje ostvaruje Univerzitet.

Član 6.

(Radni odnos)

- (1) Rad radnika na Univerzitetu zasniva se i provodi po zakonu i podzakonskim aktima, kojima se uređuje djelatnost visokog obrazovanja i naučnoistraživačkog rada, te općim aktima Univerziteta i članica.
- (2) Radni odnos na Univerzitetu zasniva se zaključivanjem ugovora o radu između radnika i Univerziteta koji obavezno sadrži sve elemente propisane zakonom.
- (3) Radni odnos za akademsko i naučnoistraživačko osoblje na Univerzitetu zasniva se nakon provedenog javnog konkursa u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti.
- (4) Radni odnos za nenastavno osoblje na Univerzitetu zasniva se nakon provedenog javnog konkursa, koji se raspisuje nakon pribavljanja prethodne saglasnosti Vlade Kantona Sarajevo ili Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo.
- (5) Sastavni dio zahtjeva Univerziteta za davanje saglasnosti koji se upućuje Vladi Kantona Sarajevo je mišljenje Sindikata o opravdanosti prijema novog radnika.

Član 7.

(Probni rad za nenastavno osoblje)

- (1) Sa radnikom iz kategorije nenastavnog osoblja ugovara se probni rad u skladu sa Zakonom.

- (2) Za radnika koji na probnom radu ne zadovolji, odgovorni rukovodilac na Univerzitetu donosi odluku o prestanku ugovora o radu, s otkaznim rokom, koji ne može biti kraći od 15 dana.
- (3) Ako nakon isteka trajanja probnog rada odgovorni rukovodilac na Univerzitetu ne donese odluku o prestanku radnog odnosa, smatra se da je radnik zadovoljio na probnom radu te se radni odnos radnika nastavlja u skladu sa zakonom.
- (4) Radnik koji je za vrijeme trajanja probnog rada, određeni vremenski period, bio odsutan s rada iz opravdanih razloga utvrđenih zakonom i ovim kolektivnim ugovorom, probni rad se produžava za taj period.

Član 8.

(Radni odnos na određeno vrijeme za nenastavno osoblje)

- (1) Ugovor o radu s radnikom iz kategorije nenastavnog osoblja može se zaključiti na određeno vrijeme za obavljanje izvanrednih/privremenih/povremenih poslova ili poslova, čiji se opseg privremeno povećao, kao i radi zamjene odsutnog radnika, dok traje potreba obavljanja tih poslova, odnosno do povratka odsutnog radnika, a najduže jednu godinu.
- (2) Izvanredni/privremeni/povremeni poslovi iz stava (1) ovog člana preciznije se definišu Pravilnikom o radu Univerziteta.

Član 9.

(Obaveze iz radnog odnosa)

Obaveze iz radnog odnosa akademskog, naučnoistraživačkog i nenastavnog osoblja definisane su zakonskim i podzakonskim aktima, a preciznije se utvrđuju općim aktima Univerziteta.

Član 10.

(Rad preko optimalne nastavne norme i prekovremeni rad)

- (1) Rad preko optimalne nastavne norme ne može se organizovati bez prethodne saglasnosti radnika.
- (2) Rad preko optimalne nastavne norme može se organizovati na način koji nije u suprotnosti sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu Standardi i normativi).
- (3) Rad preko optimalne nastavne norme finansira se iz Budžeta Kantona Sarajevo i to maksimalno do 20% od iznosa osnovne neto plaće člana akademskog osoblja, a preko tog procenta iz vlastitih prihoda Univerziteta.
- (4) Na početku studijske godine članice Univerziteta utvrđuju plan pokrivenosti nastave uz prethodno pribavljeno pisano mišljenje Sindikata u odnosu na nastavno opterećenje akademskog osoblja.
- (5) Odgovorni rukovodilac na Univerzitetu je obavezan radniku iz kategorije akademskog/naučnoistraživačkog osoblja, koji realizuje rad preko optimalne nastavne norme utvrđene Standardima i normativima izdati rješenje, kojim se utvrđuje vrijeme trajanja rada preko norme, te način isplate uvećanja plaće za taj rad.
- (6) Rad preko optimalne nastavne norme akademskog/naučnoistraživačkog osoblja kao i prekovremeni rad za nenastavno osoblje uređuje se Zakonom o radu, Standardima i normativima, ovim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu.

III - USLOVI RADA**Član 11.**

(Osiguravanje uslova za rad)

- (1) Sredstvima iz Budžeta Kantona Sarajevo osiguravaju se uslovi za nastavni, naučno- nastavni, umjetnički, umjetničko - nastavni, stručni, naučnoistraživački i istraživački rad i uslovi za napredovanje u akademski i naučnoistraživački zvanja.
- (2) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za nastavni, naučno-nastavni, umjetnički, umjetničko-nastavni, stručni,

naučnoistraživački i istraživački rad podrazumijeva se osiguranje:

- opreme koja omogućava obavljanje registrovane djelatnosti;
 - uređenog prostora i potrebnog materijala za obavljanje nastavne, naučne, stručne i umjetničke djelatnosti;
 - u punom iznosu finansira realizaciju nastavnog procesa/vježbe, odnosno tehničko osoblje pri laboratorijskim vježbama;
 - dostupnosti informaciono-komunikacijskih tehnologija (informatička oprema);
 - zaštitne radne odjeće;
 - opreme i uslove za studiranje studenata sa invaliditetom u punom iznosu;
 - sredstava potrebnih za obavljanje nastavnog procesa izvan prostora visokoškolske ustanova, a u skladu s usvojenim studijskim programom rada visokoškolske ustanove;
 - osnovne literature, stručnih časopisa i ostale bibliotečke građe;
 - članarine u međunarodnim strukovnim organizacijama pristupa i korištenja relevantnih baza podataka.
- (3) U smislu stava (1) ovog člana pod uslovima za napredovanje smatra se ispunjavanje zakonom propisanih uslova za akademsko i naučnoistraživačko napredovanje, kao i izdavanje sredstava iz Budžeta Kantona Sarajevo u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti Kantona Sarajevo.

Član 12.

(Uslovi za akademsko napredovanje)

- U Budžetu Kantona Sarajevo osiguravaju se sredstva za isplatu plaća akademskom/naučnoistraživačkom osoblju u slučaju napredovanja odnosno izbora u više akademsko/naučnoistraživačko zvanje izvršeno u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti u primjeni na području Kantona Sarajevo.
- Univerzitet je obavezan prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo dostaviti Vladi procjenu potrebnih finansijskih sredstava za isplatu plaća u slučaju prijevremenog napredovanja.

IV - PLAĆE I NAKNADE RADNIKA

Član 13.

(Osnovna plaća)

- Osnovna plaća predstavlja najniži iznos koji se radniku mora isplatiti za rad na poslovima pripadajućeg platnog razreda za puno radno vrijeme.
- Optimalno, odnosno puno opterećenje za akademsko osoblje u pogledu nastavnih i naučnih aktivnosti u toku 40 satne sedmice se raspoređuje na sljedeći način:
 - Nastavnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju minimalno 4, a maksimalno 5 norma sati nastave sedmično, odnosno 120 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima i Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.
 - Saradnici: 20 sati nastavnih aktivnosti i 20 sati za obavljanje naučnoistraživačkog rada. Nastavne aktivnosti obuhvataju 10 norma sati vježbi, odnosno 300 norma sati godišnje, dok se preostali sati raspoređuju na aktivnosti predviđene Standardima i normativima i Pravilnikom o radu Univerziteta u Sarajevu.
 - Norma sat za održavanje predavanja i vježbi iznosi 45 minuta.

- U slučajevima kada nastavnik/saradnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj norma sati nastave, smatrat će se da taj nastavnik/saradnik ima puno opterećenje u pogledu broja sati nastave.
 - Ako član akademskog osoblja ima manje nastavno opterećenje u pogledu norma sati nastave od propisanog ovim kolektivnim ugovorom, poslodavac je obavezan da mu naloži izvršavanje odgovarajućih stručnih poslova izvan nastave do iznosa punog opterećenja, a nastavnik/saradnik je dužan da te poslove obavi i u tom slučaju ima pravo na punu osnovnu plaću.
- Radnici Univerziteta iz kategorije naučnoistraživačkog osoblja svoje optimalno opterećenje u okviru 40 satne sedmice realizuju kroz obavljanje naučnih i drugih aktivnosti definisanih internim aktima Univerziteta.
 - Osnovna plaća radnika Univerziteta za puno radno vrijeme čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.
 - Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
 - U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz prethodnog stava ovog člana, radniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
 - Pored osnovne plaće, radnicima pripadaju i naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, ovim kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta, Pravilnikom o upravljanju projektima na Univerzitetu i Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta.
 - Laborant nakon dvije (2) godine radnog staža dobiva platni koeficijent samostalnog referenta.

Član 14.

(Osnovica i koeficijenti za obračun plaća)

- Osnovica i koeficijenti za obračun plaća radnicima Univerziteta utvrđuje se ovim kolektivnim ugovorom kako slijedi:

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFI- JENTI
AKADEMSKO/NAUČNOISTRAŽIVAČKO OSOBLJE	
Redovni profesor	9,0
Naučni savjetnik	
Vanredni profesor	8,2
Viši naučni saradnik	
Viši umjetnički saradnik	
Docent, naučni saradnik	7,6
Umjetnički saradnik	
Viši asistent (sa doktoratom)	6,6
Stručni savjetnik	
Viši stručni saradnik (sa doktoratom)	
Viši lektor	
Viši asistent	5,6
Viši stručni saradnik	
Lektor	
Asistent,	4,9
Stručni saradnik	
NENASTAVNO OSOBLJE	
Rukovodilac interne revizije Univerziteta	6,5
Rukovodilac podorganizacione jedinice Univerziteta	
Generalni sekretar Univerziteta	6,2
Revizor	5,7
Izvršni direktor	
Sekretar fakulteta/akademije /instituta	5,2
Stručni savjetnik za obavljanje IKT poslova u Univerzitetkom tele - informatičkom centru	
Stručni savjetnik za djelatnost visokog obrazovanja	
Rukovodilac podorganizacione jedinice u okviru fakulteta/akademije/instituta	4,9

Šef unutrašnje organizacione jedinice/službe	4,8
Viši stručni saradnik za IKT poslove u Univerzitetskom tele - informatičkom centru	4,7
Stručni saradnik za obavljanje IKT poslove	4,6
Viši stručni saradnik	4,4
Stručni saradnik	
Bibliotekar	4,2
Samostalni viši laborant	
Viši samostalni referent	3,7
Viši laborant	
Samostalni referent	3,6
Viši referent	
Laborant	3,3
Knjižničar	
Referent	3,2
Pomoćni radnik	2,6
Nekvalificirani radnik	2,45

- (2) Dodaci na plaću/naknade/ugovori iz samostalne djelatnosti po osnovu realizacije međunarodnih i domaćih naučnoistraživačkih, umjetničkoistraživačkih i stručnih projekata, nastavno-naučnog procesa na trećem ciklusu studija, različitih oblika necikličnog i cjeloživotnog obrazovanja, stručnih, specijalističkih, dualnih, interdisciplinarnih i multidisciplinarnih studija koji se realizuju u okviru Univerziteta samostalno ili sa drugom domaćom ili stranom visokoškolskom ustanovom, institucijom ili poslovnim subjektom, prihodi od realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti, prihodi od pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, realizacije zdravstvene i veterinarske djelatnosti te pružanja intelektualnih i stručnih usluga trećim licima na tržištu, kao i ostalih aktivnosti Univerziteta/članica definisani Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, Pravilnikom o korištenju vlastitih prihoda Univerziteta u Sarajevu i općim aktima Univerziteta u Sarajevu.
- (3) Naknade koje nemaju karakter ličnih primanja utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom ne mogu biti manje od onih koje su utvrđene za radnike u državnoj službi Kantona Sarajevo.
- (4) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima isplate koji ne mogu biti duži od 30 dana.
- (5) Podaci o plaćama radnika Univerziteta su javni.

Član 15.

(Usklađivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Usklađivanje koeficijenata i osnovice za obračun plaće vrši se svake godine sporazumno između Vlade i Sindikata, a prije usvajanja Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Osnovica za utvrđivanje plaće ne može biti manja od osnovice za radnike u javnom sektoru, odnosno drugih budžetskih korisnika Kantona Sarajevo.

Član 16.

(Naknada plaće u slučajevima odsustva)

Radniku Univerziteta, pored prava na naknadu plaće za period odsustvovanja s rada iz opravdanih razloga predviđenih Zakonom, propisom Kantona, ovim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu Univerziteta (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, i slično) pripada naknada plaće i u slučajevima sudjelovanja u aktivnostima definisanim godišnjim programom rada Univerziteta za vrijeme:

- (a) obrazovanja i stručnog osposobljavanja ili usavršavanja u skladu s potrebama Univerziteta,
- (b) sudjelovanja u stručnim i naučnim skupovima (kongresi, simpoziji, savjetovanja, seminari, naučne ekskurzije, studijske posjete, izložbe, koncerti, festivali i dr.) na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,

- (c) boravka za vrijeme istraživačkih aktivnosti izvan Univerziteta, a na osnovu odluke odgovornog rukovodioca Univerziteta,
- (d) mobilnosti u okviru relevantnih programa mobilnosti nastavnog i nenastavnog kadra u kojima sudjeluje Univerzitet (npr. Erasmus +, CEEPUS, Mevlana),
- (e) sudjelovanja na kultumim, vjerskim, sportskim i drugim manifestacijama od kantonalnog i šireg značaja, uz prethodnu saglasnost odgovornog rukovodioca Univerziteta.

V - DODACI NA PLAĆU I NAKNADE

Član 17.

(Minuli rad)

Radniku se osnovna plaća uvećava na osnovu minulog rada po 0,6% od osnovne plaće za svaku godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Član 18.

(Funkcionalni dodaci na plaću)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na dodatak na osnovnu neto plaću, u slučaju obavljanja rukovodnih i organizacionih poslova, a sredstva za isplatu ovih dodataka se osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.
- (2) Za obavljanje rukovodnih, organizacionih i koordinacijskih poslova osnovna neto plaća uvećava se za:
- (a) rektora 50% od osnovne plaće redovnog profesora,
- (b) prorektora i dekana/direktora instituta 40% od osnovne plaće,
- (c) prodekana 30% od osnovne plaće,
- (d) šefa odsjeka 10% od osnovne plaće,
- (e) šefa katedre 5% od osnovne plaće.

Član 19.

(Rad nastavnika i saradnika preko optimalne nastavne norme)

- (1) Nastavnici i saradnici mogu držati nastavu i preko optimalnog nastavnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima.
- (2) Nastavno opterećenje se ne može utvrđivati preko optimalne nastavne norme ako na Univerzitetu postoji izabrano akademsko osoblje za naučnu/umjetničku oblast odnosno nastavni predmet čije nastavno opterećenje je manje od optimalnog nastavnog opterećenja propisanog Standardima i normativima.

Član 20.

(Rad naučnoistraživačkog osoblja u realizaciji nastave)

- (1) U skladu sa iskazanom nastavnom potrebom članice, naučnoistraživačko osoblje može učestvovati u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta.
- (2) Naučnoistraživačkom osoblju se nastavni angažman obračunava i isplaćuje u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta za koju se izvodi nastava a u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.

Član 21.

(Rad osoblja u realizaciji nastave za potrebe druge članice)

- (1) U skladu sa iskazanom nastavnom potrebom članice, osoblje članice može učestvovati u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta.
- (2) Nastavni angažman u realizaciji nastavnih aktivnosti na drugim članicama Univerziteta obračunava i isplaćuje u skladu sa Pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu, iz raspoloživih sredstava članice Univerziteta za koju se izvodi nastava a u skladu sa vrstom prihoda studijskog programa članice Univerziteta.

Član 22.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Radniku kome nije organizovan prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje

2 kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog saobraćaja.

- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.
- (3) Radnik koji je angažovan na nepuno radno vrijeme, a nema radni odnos u nekom drugom pravnom licu, dobiva punu naknadu za prijevoz na posao i s posla.
- (4) Radnik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti naknadu veću od procenta udruženog odnosa u odnosu na naknadu koju dobiva radnik s punim radnim vremenom.
- (5) Radnik koji je angažovan u dijeljenom radnom odnosu ne može dobiti dio naknade ako mu je potpuna naknada isplaćena od strane jednog od poslodavaca.

Član 23.

(Naknada za ishranu za vrijeme rada - topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) za dane prisustva na poslu u iznosu od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim statističkim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana pripada radniku koji je radom angažovan izvan Univerziteta do osam (8) sati u toku dana (rad na terenu).
- (3) Pravo iz stava (1) ovog člana obračunava se i isplaćuje u tekućem mjesecu na osnovu ukupnog broja radnih sati, koje je radnik proveo na poslu u proteklom mjesecu, radeći po preraspodijeljenom radnom vremenu, 12 sati rada 24 sata odmora.
- (4) Pravo iz stava (3) ovog člana ostvaruje se, tako što se broj dana, za koje se radniku isplaćuje naknada za ishranu, izračunava na način da se ukupni broj sati rada provedenih u radu podijeli s osam (8) i zaokruži naviše.
- (5) Visina naknade za ishranu dobijena obračunom iz stava (4) ovog člana ne može biti veća od visine naknade koju je ostvario radnik radeći sve radne dane u mjesecu po osmočasovnom radnom vremenu (puni iznos toplog obroka).
- (6) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem opravdanom ili neopravdanom osnovu (plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

Član 24.

(Godišnji odmor)

- (1) Radnici Univerziteta imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od maksimalno tridesetdevet (39) radnih dana (u skladu sa članom 47. Zakona o radu FBiH), koji se može koristiti u jednom ili u više dijelova, prema dogovoru sa neposrednim rukovodiocem, na način da se ne remeti odvijanje nastavno-naučnog procesa i naučno-istraživačkog rada.
- (2) Kriterij za određivanje dužine trajanja godišnjeg odmora će se utvrditi općim aktom Univerziteta.
- (3) Pri obračunu trajanja godišnjeg odmora smatrat će se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana.
- (4) U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, kao i drugo vrijeme odsustvovanja s rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.
- (5) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor, odnosno koji nema šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.
- (6) Demobilisani borac koji je u radnom odnosu može ostvariti pravo na uvećanje godišnjeg odmora po osnovu učešća u Oružanim snagama.

- (7) Uvećanje godišnjeg odmora za lice iz stava (6) ovog člana se određuje na slijedeći način:

- učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, 12- 18 mjeseci, iznosi 1 dan
- učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, 18- 30 mjeseci, iznosi 2 dana
- učešće u odbrambeno - oslobodilačkom/domovinskom ratu, više od 30 mjeseci, iznosi 3 dana.

Član 25.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki radnik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Radnik koji radi na više članica Univerziteta pravo na regres ostvaruje u onoj članici u kojoj je procentualno više angažovan.
- (4) Ako je radnik iz stava (3) ovog člana angažovan podjednako u više članica, pravo na regres ostvaruje u onoj članici s kojom je prije sklopio ugovor o radu.
- (5) Radnik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od najmanje 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 26.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza, ishrane i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Troškove službenog putovanja snosi Univerzitet odnosno organizator.
- (3) Za vrijeme provedeno na službenom putu u trajanju:
 - (a) od 8-12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune dnevnice,
 - (b) za duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevica.
- (4) Ako je radniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana, dnevica za službeni put umanjuje se najviše za 30%.
- (5) Visina dnevnice isplaćuje se u skladu sa zakonskim propisima koji uređuju ovu oblast, jednako za sve budžetske korisnike.
- (6) Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja ili ako se iz opravdanih razloga isti ne može koristiti, pripadajuća dnevica se uvećava za 70%.
- (7) Pravo na naknade ostalih troškova službenog putovanja (korištenje telefona, telefaksa ili e-maila) imaju radnici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe.
- (8) Radniku koji je upućen na službeni put u inostranstvo dnevnica se utvrđuje na osnovu važećeg akta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.
- (9) Pravo na naknadu za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe se ostvaruje u skladu s uredbom Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, ovim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.
- (10) Prava i obaveze radnika Univerziteta u vezi sa službenim putovanjem preciznije se uređuju Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta.

Član 27.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti radnika Univerziteta njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Naknada iz stava (1) se isplaćuje i u slučaju smrti člana uže porodice radnika Univerziteta.
- (3) Ako na Univerzitetu rade dva ili više članova porodice, pravo na troškove iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član porodice.

Član 28.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti radnika Univerziteta ili člana njegove uže porodice, iz Budžeta se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Radniku se može, u skladu s raspoloživim vlastitim sredstvima Univerziteta, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja.
- (3) Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (4) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda temeljem kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti.
- (5) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

Član 29.

(Član uže porodice)

Pod članom uže porodice smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorko i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom.

Član 30.

(Otežani uslovi rada)

- (1) Osnovna plaća radnika iz kategorije nenastavnog osoblja uvećava se za:
- (a) prekovremeni rad 50%,
 - (b) noćni rad 35%,
 - (c) rad na dan sedmičnog odmora 30%,
 - (d) privremeno uvećan obim posla uslijed zamjene uposlenika na bolovanju ili službenom odsustvu 25%,
 - (e) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%,
 - (f) za rad sa opasnim materijama 15%.
- (2) Ukoliko nekom radnom mjestu po odredbama iz stava (1) ovog člana pripada naknada po dva osnova, isplaćuje se samo jedna naknada koja je za to radno mjesto povoljnija.
- (3) Sredstva za isplatu dodataka na plaću iz stava (1) ovog člana dužni su osigurati Univerzitet/članica iz vlastitih prihoda.

Član 31.

(Otpremnina za odlazak u penziju)

- (1) Radnik Univerziteta ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

- (2) Sredstva za isplatu otpremnina osiguravaju se u Budžetu Kantona Sarajevo.

Član 32.

(Naknada plaće za vrijeme porodiljskog odsustva)

Za vrijeme porodiljskog odsustva radnik/radnica ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ u kojem se taj radnik/radnica nalazi u radnom odnosu.

VI - ZAŠTITA NA RADU**Član 33.**

(Osiguranje uslova i mjera lične i kolektivne zaštite)

Univerzitet je dužan osigurati uslove i mjere lične i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te lična i kolektivna sigurnost svih radnika i studenata, u skladu sa zakonom i važećim propisima o zaštiti na radu.

Član 34.

(Sigurnost i zdravlje na radu)

Prilikom stupanja radnika na rad rektor/dekan/direktor, kao predstavnik poslodavca, dužan je omogućiti radniku da se upozna s propisima o: radnim odnosima, zaštiti na radu i organizaciji rada.

VII - STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD**Član 35.**

(Pravo radnika na obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje u radu)

S ciljem unapređenja rada poslodavac radniku u toku radnog odnosa u ustanovi organizuje i osigurava dalje obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje u radu, u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i općim aktima Univerziteta.

Član 36.

(Osiguranje uslova)

Poslodavac može radnika uputiti na stručno usavršavanje, školovanje, specijalizaciju, organizovane seminare, savjetovanja, kurseve i druge vidove stručnog usavršavanja i obuku potrebnu za rad na radnom mjestu, a u tom slučaju poslodavac je dužan da osigura potrebne uslove, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo s rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu tokom odsustva radnika upućenog na stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad.

VIII - USLOVI ZA RAD SINDIKATA I ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA**Član 37.**

(Autonomija sindikalnog organizovanja)

- (1) Osnivač, svojim djelovanjem i aktivnostima, ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo radnika da se učlani u Sindikat.
- (2) Sindikat djeluje u skladu sa Statutom Sindikata koji mora biti usklađen sa svim važećim zakonskim propisima.

Član 38.

(Sindikalni predstavnik)

- (1) Sindikalnim predstavnicima u smislu ovog ugovora smatraju se sljedeća lica:
- (a) predsjednik sindikalne organizacije i članovi sindikalnog odbora članica Univerziteta (fakultet/akademija/institut),
 - (b) predsjednik Sindikata i članovi Centralnog odbora i njegovih radnih tijela.

Član 39.

(Rad Sindikata)

- (1) Osnivač i poslodavac ne smiju preduzimati aktivnosti koje bi imale za posljedicu sprečavanje ili ometanje sindikalnog

- predstavnik u vršenju njegovih aktivnosti koje izvršava u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.
- (2) Sindikat je obavezan Osnivaču dostaviti pisanu informaciju o imenovanju sindikalnog predsjednika i/ili drugih sindikalnih predstavnika.
 - (3) Osnivač se obavezuje da će kod izrade zakona u oblasti nauke i visokog obrazovanja, te standarda i normativa imenovati u komisiju predstavnika Sindikata Univerziteta u Sarajevu, a na prijedlog Sindikata.
 - (4) Osnivač je u obavezi pribaviti mišljenje Sindikata Univerziteta u Sarajevu na akte iz stava (3) ovog člana.

Član 40.

(Disciplinski postupak)

- (1) Dekan/direktor članice UNSA po službenoj dužnosti formira disciplinsku komisiju i pokreće disciplinski postupak protiv radnika koj i je učinio povredu radnih obaveza.
- (2) Disciplinsku komisiju čine tri člana, čijeg jednog člana predlaže Sindikat/sindikalna organizacija članice UNSA.

IX - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 41.

(Miro rješavanje spora)

- (1) Kolektivne radne sporove koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog kolektivnog ugovora rješava mirovno vijeće u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o radu.
- (2) Potpisnici ovog kolektivnog ugovora, koji su stranke u sporu, prijedlog mirovnog vijeća mogu prihvatiti ili odbiti.
- (3) Ako stranke u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, tada prijedlog ima pravnu snagu i djelovanje kao i ostali elementi ovog kolektivnog ugovora.
- (4) Na imenovanje i rad mirovnog vijeća primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 42.

(Arbitraža)

- (1) Stranke u sporu mogu se sporazumjeti da rješavanje kolektivnog radnog spora povjere arbitražnom vijeću na način kako je to regulisano Zakonom o radu i ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Arbitražu u smislu stava (1) ovog člana provodi arbitražno vijeće koje ima neparan broj članova, pri čemu ugovorene strane biraju isti broj arbitara iz svojih redova, a jednog arbitra sporazumno iz reda eksperata u oblasti radnog prava.
- (3) Svaki član arbitražnog vijeća mora imati zamjenika.
- (4) Arbitražno vijeće, većinom ukupnog broja članova, bira predsjednika vijeća.
- (5) Listu arbitara utvrđuju potpisnici ovog kolektivnog ugovora u roku od 30 dana od dana njegovog stupanja na snagu.
- (6) Rad arbitražnog vijeća je javan.
- (7) Za rad arbitražnog vijeća strane u sporu dužne su osigurati dokumentacijsko-tehničke uslove.
- (8) Odluka arbitražnog vijeća je konačna i ima pravnu snagu i djelovanje kolektivnog ugovora.
- (9) Troškove za rad arbitražnog vijeća snosi Osnivač.

X - ŠTRAJK

Član 43.

(Stupanje u štrajk)

- (1) Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora i njegove primjene radnici, odnosno Sindikat neće štrajkovati zbog pitanja koja su ovim kolektivnim ugovorom uređena i koja se sprovode.
- (2) Radnici na Univerzitetu, radi zaštite i ostvarivanja prava utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom koji se ne mogu riješiti putem pregovora s Osnivačem niti drugim mjerama, na poziv Sindikata mogu ostvariti pravo na štrajk pod

uslovima i na način utvrđen Zakonom o štrajku, Zakonom o radu, Pravilima Sindikata o štrajku usklađenim sa Zakonom o štrajku i ovim kolektivnim ugovorom.

- (3) Kao mjeru osiguranja poštivanja obaveza utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, Sindikat može za vrijeme trajanja štrajka u skladu sa zakonom i drugim aktima iz stava (2) ovog člana obustaviti realizaciju nastavno-naučnog procesa i održavanja ispita/provjeru znanja studenata.
- (4) Odricanje od prava na štrajk iz stava (1) ovog člana ne isključuje pravo na štrajk ako Vlada odbije zahtjev Sindikata za pokretanje pregovaračkog postupka za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora.

XI - IZMJENE I DOPUNE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 44.

(Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora)

- (1) Postupak izmjena i dopuna ovog kolektivnog ugovora provodi se po postupku koji važi za njegovo donošenje, a isti može pokrenuti svaka ugovorna strana utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.
- (2) Postupak iz stava (1) ovog člana pokreće se dostavljanjem obrazloženog pisanog zahtjeva drugoj ugovornoj strani.
- (3) Na zahtjev iz stava (2) ovog člana druga ugovorna strana obavezna je dati odgovor u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva.

XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 45.

(Potpisivanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Član 46.

(Period važenja)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od dvije godine i primjenjivat će se do zaključenja novog kolektivnog ugovora.
- (2) Prije isteka roka od dvije godine iz stava (1) ovog člana, ugovorne strane se obavezuju zaključiti novi kolektivni ugovor ili donijeti odluku o nastavku važenja, odnosno primjene ovog kolektivnog ugovora.

Član 47.

(Nadležnost suda)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor je obavezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.
- (2) Sporove u vezi s primjenom ovog kolektivnog ugovora koji nisu riješeni arbitražom rješavat će nadležni sud.

Član 48.

(Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora)

- (1) Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog kolektivnog ugovora potpisnici ovog kolektivnog ugovora imenovat će, u roku od 15 dana od dana potpisivanja, zajedničku komisiju za tumačenje Kolektivnog ugovora, koja je sastavljena od po dva predstavnika potpisnika.
- (2) Komisija iz stava (1) ovog člana obavlja sljedeće poslove:
 - (a) daje tumačenje odredaba ovog ugovora;
 - (b) prati izvršavanje i izvještava obje strane o provedbi i/ili kršenju ugovora;
 - (c) pokreće inicijativu za izmjene i dopune kolektivnog ugovora prema potpisnicima ovog kolektivnog ugovora.
- (3) Na zahtjev jedne od ugovornih strana, komisija iz stava (1) ovog člana obavezna je dati tumačenje odredaba ovog ugovora u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva.
- (4) Komisija za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora je obavezna da Vladi svakih 6 mjeseci dostavlja informaciju o svom radu.

- (5) Naknadu za rad komisije osigurava Ministarstvo za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo, u skladu s relevantnim propisima.
- (6) Tumačenja komisije iz stava (1) ovog člana imaju pravnu snagu i učinak Kolektivnog ugovora.
- (7) Tumačenja Komisije za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora se ovjeravaju potpisima članova Komisije za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora.
- (8) Komisija za tumačenje ovog Kolektivnog ugovora donosi poslovnik o radu.
- (9) Tumačenja ovog Kolektivnog ugovora se dostavljaju podnosiocu zahtjeva za tumačenje, Ministarstvu za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Sindikatu.
- (10) Obaveza Ministarstva je da se tumačenja ovog Kolektivnog ugovora objavljuju u Službenim novinama Kantona Sarajevo i službenoj internet stranici Ministarstva, a obaveza Sindikata je da tumačenja ovog Kolektivnog ugovora objavljuju na službenoj internet stranici Sindikata.
- (11) Rad Komisije iz stava (1) ovog člana preciznije će se urediti poslovníkom o radu koji se usvaja na prvom sastanku komisije.

Član 49.

(Usklađivanje akata)

Univerzitet, uz konsultacije s predstavnicima Sindikata, dužan je uskladiti svoje opće akte s ovim Kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora.

Član 50.

(Usaglašavanje obračuna plaća)

Od početka obračuna i isplate plaća u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom, opći akti Univerziteta i njegovih članica kojima su utvrđeni nazivi radnih mjesta i uslovi za obavljanje poslova radnog mjesta, biće usklađeni sa članom 14. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 51.

(Nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavlja nadležni inspektorat Kantonalne uprave za inspeksijske poslove.

Član 52.

(Specifičnosti u primjeni Kolektivnog ugovora)

- (1) Na radnike Univerziteta koji istovremeno obavljaju zdravstvenu i nastavnu djelatnost primjenjuje se kolektivni ugovor koji je povoljniji za radnika.
- (2) Na radnike Univerziteta koji obavljaju samo zdravstvenu djelatnost primjenjuje se Kolektivni ugovor za oblast zdravstva.
- (3) Na radnike Univerziteta ne mogu se istovremeno primjenjivati dva kolektivna ugovora.

Član 53.

(Stupanje na snagu)

- (1) Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se od 01.01.2024. godine.
- (2) Kolektivni ugovor će biti objavljen u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 138-03/24

05. marta 2024. godine

Broj 02-04-4230-32/24

05. marta 2024. godine

Za Sindikat Univerziteta u

Sarajevu

Predsjednik Sindikata

Prof. dr. **Amir Zahirović**, s. r.

Za Vladu Kantona Sarajevo

Premijer

Nihad Uk, s. r.

Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo

Na osnovu čl. 21. stav (5) tačka a) i 23. stav (3) tačka d) Zakona o unutrašnjim poslovima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/16, 26/19, 31/19 i 39/20) i čl. 127. stav (1) tačka d), a u vezi sa čl. 27. stav (5) Zakona o policijskim službenicima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/18, 26/19 i 39/20), na prijedlog policijskog komesara, ministar unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK

O IZMJENI PRAVILNIKA O NAČINU I POSTUPKU UPOTREBE I PRAVDANJA SILE

"Član 1.

(Izmjena člana 16.)

U Pravilniku o načinu i postupku upotrebe pravedanja sile ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 50/19 i 5/21) član 16. mijenja se i glasi:

"Član 16.

(Vodeni topovi)

- (1) Vodeni topovi mogu se upotrijebiti kada je javni red i mir narušen u većem obimu na javnim skupovima s ciljem sprečavanja otpora većeg broja lica i radi zaštite lica i imovine, kao i kada je neophodno rastjerati masu koja narušava javni red i mir u većem obimu ili kada masa ne postupa po naredbi policijskog službenika, samo kada fizička sila ili sredstva sile ne daju rezultate ili ih nije moguće upotrijebiti.
- (2) Pod upotrebom vodenog topa smatra se:
 - a) izbacivanje vode pod pritiskom sa ili bez hemijskih sredstava i boje,
 - b) korištenje šmrkova sa vodom veće snage (monitori) i
 - c) uklanjanje postavljenih barikada.
- (3) Vodeni top u skladu sa njegovim karakteristikama, opslužuje posada koju sačinjavaju nadređeni službenik, vozač i članovi posade.
- (4) Prije upotrebe vodenog topa, policijski službenik je dužan da na to upozori lica prema kojima ga namjerava upotrijebiti,
 - a) policijski službenik će dati dovoljno vremena da se postupi po njegovom upozorenju, osim ako bi time nastao rizik za eskalaciju sukoba i narušavanje javnog reda i mira u većem obimu, a okolnosti nalažu potrebu za trenutnom akcijom.
 - b) u svakom slučaju, upozorenje se neće uputiti ako bi to ugrozilo sigurnost policijskih službenika ili izvršenje službenog zadatka.
- (5) Upotreba vodenog topa nije dozvoljena prema osobama koje bi pritisak vode mogao gurnuti sa građevina, kao ni na temperaturama zraka ispod nule, osim ako je to jedini način zaštite života ljudi, imovine i policijskih službenika.
- (6) Prilikom upotrebe vodenog topa policijski službenici će, ako je to u datim okolnostima moguće, voditi računa da od upotrebe vodenog topa ne nastupi šteta ljudima i imovini na mjestu upotrebe.
- (7) Upotrebu vodenih topova odobrava rukovodilac operacije ili akcije na licu mjesta.

Član 2.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-9-04-3090/24

06. marta 2024. godine

Ministar

Admir Katica